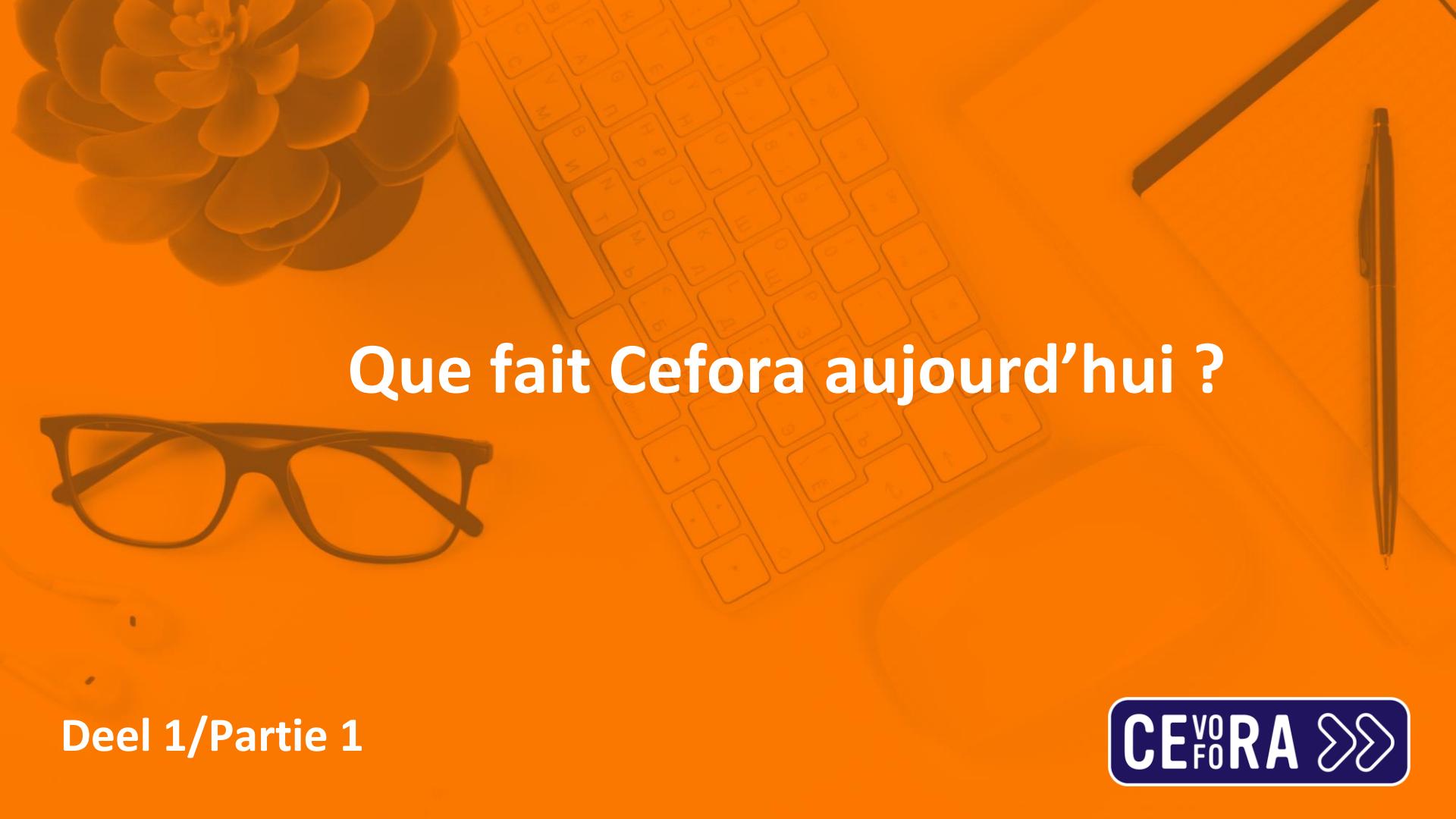


# Employés et acquisition des compétences numériques



Stéphanie Peremans

- Cefora
- Former pour et par le numérique
  - Etat des lieux
  - Quelles évolutions ?
- Et à côté du digital ?



# Que fait Cefora aujourd'hui ?

Deel 1/Partie 1





# Entreprises et Cefora



60 000 entreprises en Belgique  
500 000 employés



Samen leren en groeien

Apprendre et grandir ensemble



# Mission de Cefora



Former les employés de la CP200 aux compétences du monde de demain



Samen leren en groeien

Apprendre et grandir ensemble



Une attention particulière est accordée [...] à la stimulation de la formation pour les métiers en pénurie, **au déploiement de l'apprentissage mixte**, au développement de la culture de l'apprentissage en général, **à l'acquisition de compétences numériques et à l'acquisition de compétences pour les emplois de demain.**

En conclusion les partenaires sociaux s'inscrivent en faveur de **l'élargissement de l'offre des formations au numérique au sein de Cefora**



Samen leren en groeien

Apprendre et grandir ensemble

\*Convention collective de travail 2022



Deux axes



*Former par et pour le numérique*



Samen leren en groeien

Apprendre et grandir ensemble



## Aujourd'hui, dans l'offre Cefora



### IT pour professionnels

SQL  
Business Analyse  
TCP/IP

### Office Tools

Office 365  
Teams  
Mieux gérer le télétravail



Samen leren en groeien

Apprendre et grandir ensemble



# Aujourd’hui, dans le catalogue Digital City/Cefora



Business Analysis : Mise en pratique

Business Process Modeling Notation (BPMN)

Introduction à la Business Intelligence

Power BI

Cyber security Fundamentals



Samen leren en groeien

Apprendre et grandir ensemble

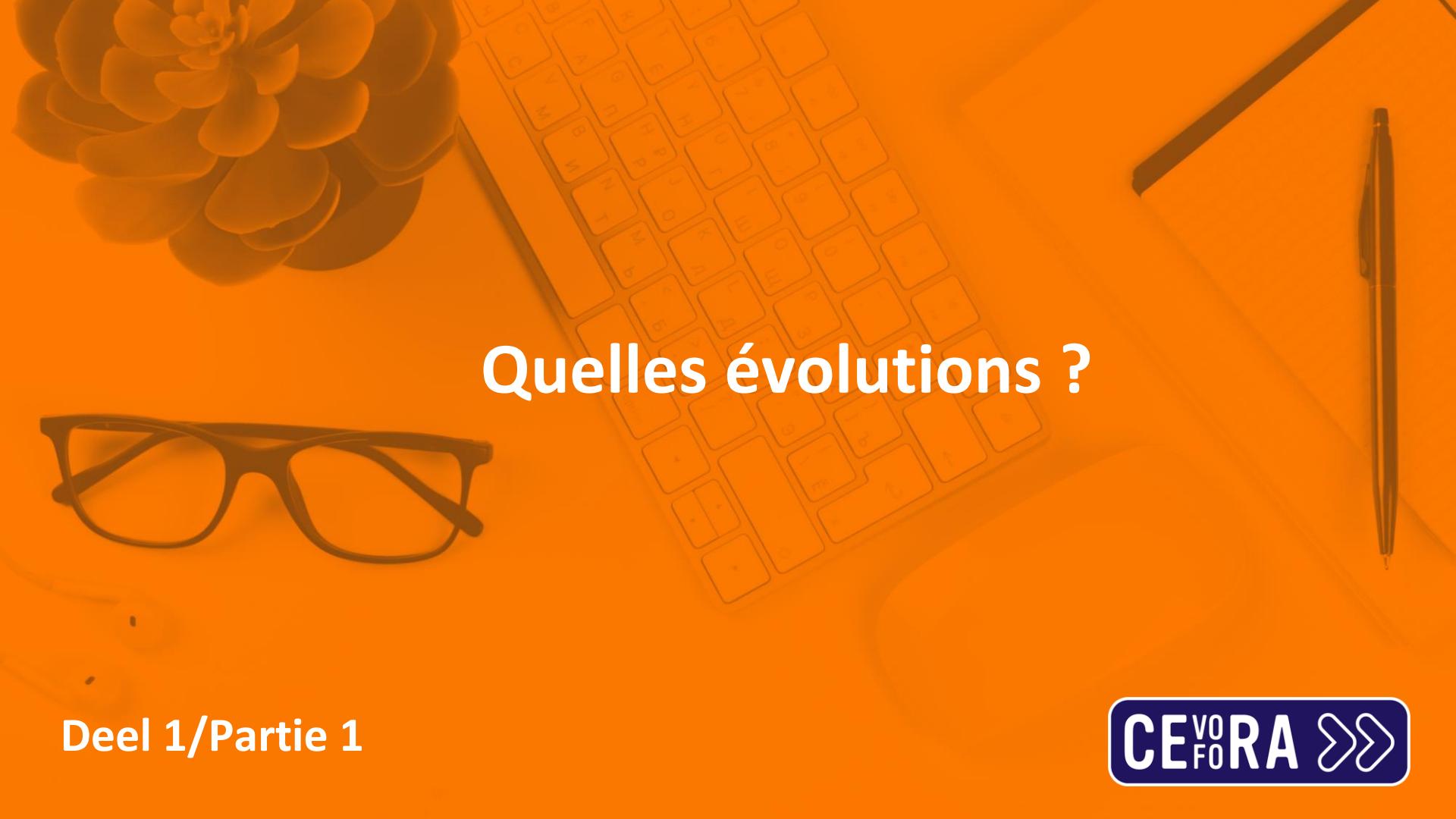




# Pour les chercheurs d'emploi



1. Formations avec nos partenaires : Bruxelles Formation, BeCode, Interface3, InBrussel,...
  
2. Module “Transformation digitale”



# Quelles évolutions ?

Deel 1/Partie 1





# Un monde en transition



Source photo : [digitalwallonia.be](http://digitalwallonia.be)



## Quatre transitions



Objectif : permettre l'upskilling

**Transition écologique**

**Transition numérique**

**Transition économique**

**Transition du monde du travail**

# DigiSkills Passport

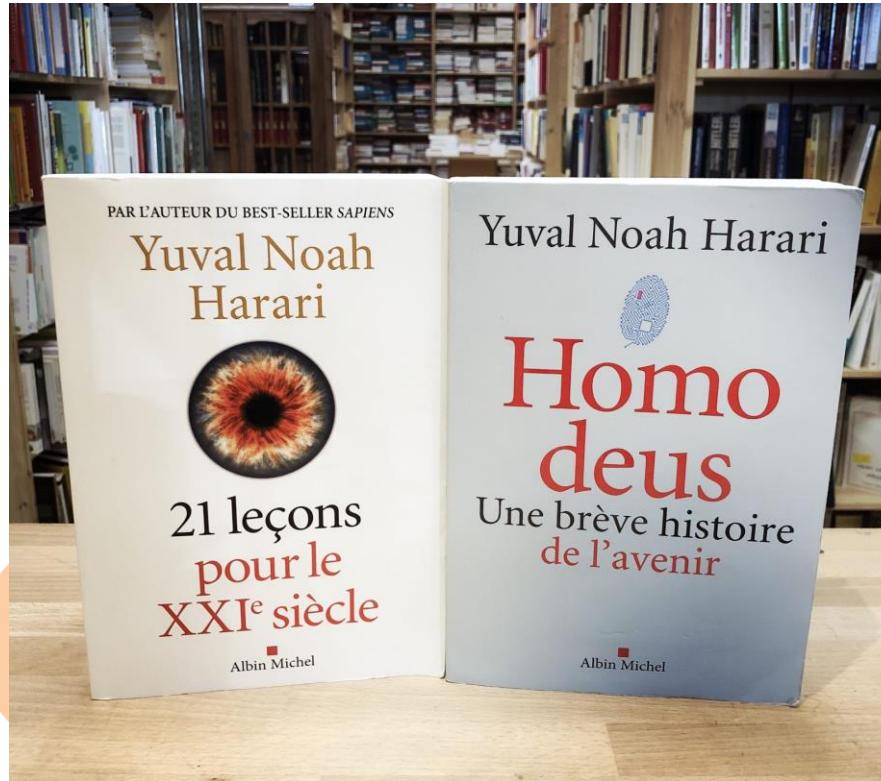
# DigiSkills Passport

Powered by 



## Quelles compétences ?

Compétences transversales	Soft skills Outils digitaux
Compétences pour les métiers impactés par le digital	Comptables, HR, Marketing, Vente
Compétences pour les métiers du digital	IT, Développeurs, Codage, Web, Data
Compétences sectorielles	Construction => BIM



- Changement
- 4 C's

4

C's

Communication

Coopération

Créativité

Sens Critique

- Former pour le numérique
  - Métiers en pénurie
  - Transformation digitale
- Former par le numérique
  - Méthodologies pédagogiques
  - Accessibilité
- 4C

*« Être compétent, c'est être capable de réussir avec pertinence et compétence dans une situation de travail (activité à réaliser, problème à résoudre, projet à réaliser, etc.). C'est mettre en œuvre une pratique professionnelle pertinente tout en mobilisant une combinatoire appropriée de ressources (connaissances, savoir-faire, comportements, modes de raisonnement, etc.) »*

LE BOTERF, G., Construire les compétences individuelles et collectives, 2006, Paris : Eyrolles, p.27